



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง โทร. ๐-๗๓๒๙-๙๕๓๙

ที่ ยล ๗๑๔๐๑/๑๖๒๐

วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๔ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง ได้สนับสนุนส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการตั้งแต่ มกราคม ๒๕๖๘ - ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย บันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุชรีพร เตப்புชู)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอภิษฎา ชุมทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวชุตติมา อินทสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวศุภวัลย์ แก้วนก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง



(นางสาวนิษฐา แพ่มิ่ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง



(นายชอลาสุดดิน ยาญา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง



แผนการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“องค์กรสุขภาวะ” หรือองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีความสุขที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรัก และผูกพันองค์กร

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่ การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน(การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจ ที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้ เป็นอย่างดี



Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อ ชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายใน สังคม หรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรักความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรง ร่วมใจ พัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจ เกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้า เราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปใน เส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงานสามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิด ดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา



Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคงปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาใน ความดีงามจึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัวรักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง) เพื่อให้การเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่

แผนการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family			
๑	กิจกรรมรณรงค์การลด ละ เลิก บุหรี่	/								ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง ของอบต. อัยเยอร์เวง	การจัด กิจกรรม ตามแผน/ กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา		/	/								
๓	การเชิดชูบุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่ง มอบประกาศนียบัตรและรางวัลแก่พนักงานดีเด่น ชาย-หญิง		/									
๔	กิจกรรมพบปะผู้บริหาร ประชุมพนักงาน		/									
๕	การปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณที่ทำการ อบต. อัยเยอร์เวง	/			/							
๖	กิจกรรม/โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง					/						
๗	สนับสนุนและส่งเสริมการออมเงิน							/				
๘	กิจกรรมวันสำคัญของทางราชการ						/					
๙	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา						/					
๑๐	กิจกรรมโครงการวันเด็ก, มอบประกาศนียบัตร								/			
๑๑	การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม			/								

- หมายเหตุ**
- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
 - ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
 - ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
 - ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
 - ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
 - ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
 - ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
 - ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)

รณรงค์การลด ละ เลิก บุหรี่



ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณที่ทำการ อบต.อัยเยอร์เวง



การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)

โครงการ “Big Cleaning Day อัยเยอร์เวงสะอาด”



มอบประกาศนียบัตรและรางวัลแก่พนักงานดีเด่น ชาย-หญิง



กิจกรรมพบปะผู้บริหาร ประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)





การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)



การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)

โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและพนักงานจ้าง

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.อัยเยอร์เวง



การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)

ไม่มีภาพกิจกรรม

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)







การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

กิจกรรมโครงการวันเด็ก

